

1. Obiettivo generale di proposta lavorativa

Il progetto ha come obiettivo l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate attraverso la valorizzazione imprenditoriale dei terreni di Villa Loto messi a disposizione dai Proprietari, in modi tali che, nel giro di alcuni anni, da una parte l'iniziativa possa procedere autofinanziandosi con i risultati della produzione, dall'altra alcune delle persone formate nel progetto abbiano acquisito capacità tecnica ed organizzativa per esercitare autonomamente l'attività agricola, lavorando nei terreni di Villa Loto o altrove.

2. Ruolo dei partner

I partner, in relazione alle specifiche capacità e competenze, avranno i compiti sotto indicati:

- i Proprietari, oltre a mettere a disposizione i loro terreni, presteranno la loro opera per tutti i rapporti burocratici e formali con gli Enti locali e con gli altri proprietari vicini ed assisteranno nel progetto con le loro conoscenze e con presenza periodica sui terreni.
- Agorà selezionerà i beneficiari con competenze/abilità ed interessi di adeguato livello presenti nei propri Centri di accoglienza, sosterrà gli oneri di una borsa lavoro per 3/4 soggetti per la durata di 6 mesi ciascuno e monitorerà costantemente le persone sotto gli aspetti sociali e logistici.
- l'Azienda sarà l'attore imprenditoriale ed autonomo del progetto, che avrà la titolarità del contratto di uso dei terreni e a cui faranno capo costi e ricavi dell'operazione ad eccezione di parte degli oneri iniziali. Investirà cioè in termini di tempo, conoscenze ed attrezzature; formerà ed assisterà i soggetti svantaggiati impiegati e li remunererà al termine del periodo della borsa lavoro; e suoi saranno i ricavi della produzione ed i rischi d'impresa.
- PS76 sarà il soggetto promotore, finanzierà direttamente la prima tranche di spese e coordinerà la ricerca del finanziamento residuo necessario, terrà la contabilità del progetto e ne coordinerà la rendicontazione; eserciterà un'azione di monitoraggio sull'andamento del progetto, senza interferire negli aspetti operativi.

Tutti i partner si impegnano comunque ad adoperarsi per la buona riuscita del progetto, cooperando nel coordinamento delle azioni e nel monitoraggio ed aiutando per tutto quanto loro possibile gli altri partner in particolare per quanto riguarda la ricerca di finanziamenti e la predisposizione di documenti per risposte a bandi di gara.

3. Modalità di messa a disposizione dei terreni

I Proprietari mettono a disposizione del progetto i propri terreni sotto forma di locazione (o comodato):

- a titolo gratuito per un primo periodo di 10 (dieci) anni,
- ed a condizioni da concordare dopo la scadenza di tale periodo, in misura compatibile con i margini economici che si saranno ottenuti nel primo periodo.

Il contratto sarà sottoscritto tra i Proprietari e l'Azienda, che stabiliranno se farlo in forma di locazione o di comodato (questo tenendo conto soprattutto di quanto richiesto dai bandi di gara per l'ammissione ai finanziamenti).

Il testo del contratto sarà preventivamente condiviso anche con gli altri partner e dovrà in ogni caso contenere l'impegno dell'Azienda ad utilizzare i terreni anche per formare 3+4 persone svantaggiate ed a portare successivamente all'inserimento reale di una o più di queste persone nel mondo del lavoro.

4. Modalità di scelta e di percorso formativo delle persone svantaggiate

Le persone svantaggiate da includere nel progetto dovranno avere tra le altre queste caratteristiche:

- essere in condizione di disagio, quindi non solo immigrati, ma anche italiani che abbiano perso il lavoro o giovani che non l'abbiano ancora trovato,
- avere voglia di impegnarsi in un lavoro che può dare grandi soddisfazioni, ma è faticoso e soggetto alle avversità climatiche e stagionali,
- mostrare nei fatti la capacità di partecipare costantemente all'attività, riuscendo a comunicare sufficientemente con i formatori e gli altri soggetti coinvolti,
- eventuali altre caratteristiche da valutare insieme tra i partner del progetto.

Poiché non sono caratteristiche che si possano incontrare in tutti i possibili candidati, si dovrà seguire un percorso che preveda le tappe sotto delineate:

- un colloquio iniziale in cui esporre loro tutto il progetto, a valle del quale scegliere 6+8 persone in prova,
- 2 mesi di prova non retribuita per le persone scelte come sopra (salvo vitto e alloggio ai migranti da parte di Agorà), durante il quale individuare 3+4 persone che si impegnino a proseguire come detto sotto e che siano ritenute affidabili dai partner del progetto,
- 6 mesi di borsa-lavoro, nei quali dovrà essere rispettata sempre la presenza, la volontà di apprendimento e la capacità di lavoro, altrimenti dovranno essere allontanati,
- successivamente è previsto che la remunerazione, in misura da concordarsi tra i partner, risulti dalla vendita dei prodotti agricoli, frutto del loro lavoro (che sia svolto a Villa Loto o in altri terreni dell'Azienda), o anche da prestazioni presso terzi; in caso di stagione cattiva i partner potranno stabilire di corrispondere comunque agli allievi una parte della remunerazione prevista, decidendo altresì come ripartirne l'onere tra di essi.
- l'obiettivo finale è che il più possibile degli allievi, ma come minimo almeno uno, riescano ad arrivare alle condizioni di potersi autogestire come lavoratori agricoli autonomi, ditte individuali, cooperative, società agricole o altro, non escludendo possibilità di assunzioni presso l'Azienda o presso aziende agricole terze.

In tutto il percorso sopra delineato, saranno stabiliti tra i partner gli impegni ed i risultati da richiedere agli allievi, che se non li rispetteranno verranno allontanati dal progetto e se possibile sostituiti con altri.

5. Parti iniziali del progetto attuabili per l'anno 2018

Con riferimento ad una parte del programma proposto dall'Azienda, si attueranno le attività seguenti.

- 5.1 pulizia dei terreni intestati ai proprietari attualmente aderenti. L'operazione avverrà a rotazione, iniziando cioè da uno e poi proseguendo via via negli altri - tempi previsti: 6 ÷ 8 mesi
- 5.2 allevamento capre: appena un primo terreno è pulito abbastanza da consentirlo, immettere 15 capre perché bruchino erba e arbusti e completino la pulizia, incluso ricovero dove si riparino col maltempo, recinto elettrico ed eventuale accumulo di acqua (piovana o da alimentare con taniche) qualora non ci sia acqua a sufficienza - tempi previsti: 2 ÷ 3 mesi per porzione di terreno
- 5.3 apicoltura: previsto di poterle immettere già subito
- 5.4 coltivazione di zafferano: da attuare previa analisi del terreno – tempi previsti, se si riescono a piantare i bulbi entro ferragosto 2018: primo raccolto a ottobre-novembre

Ogni partner terrà a suo carico i propri costi generali e quanti eventuali altri qui non specificati.

6. Modalità operative del progetto

L'attività da svolgersi sarà stabilita in autonomia dall'Azienda, che informerà preventivamente i partner della programmazione di massima, in modo che sia possibile anche ad essi essere presenti, quando lo desiderino.

Gli allievi dovranno firmare quotidianamente un registro presenze, tenuto dall'Azienda ed a disposizione degli altri partner a richiesta.

L'Azienda garantirà il rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro nei confronti degli allievi

L'Azienda trasmetterà una essenziale relazione mensile con foto sulle attività svolte, sulla presenza degli allievi e sui risultati raggiunti e con alcuni dati quantitativi quando occorra, quali ad esempio le quantità di prodotti agricoli o capi di bestiame comprati e/o venduti ed il relativo importo.

Tutti i partner peraltro, sulla base delle relazioni e di proprie visite sul posto, sono invitati a tenersi aggiornati sull'andamento delle attività ed a chiedere spiegazioni di quanto desiderino approfondire o non appaia chiaro.

Eventuali scostamenti dai tempi del programma o dai risultati previsti dovranno essere discussi e concordati tra i partner per iscritto o con scambio di mail.

7. Condizioni per l'avvio e per lo svolgimento del progetto

Il progetto potrà avviarsi immediatamente dopo che sia stato sottoscritto il contratto per l'uso dei terreni tra Proprietari ed Azienda, su testo approvato da tutti i partner e che almeno 2 soggetti disagiati abbiano accettato di partecipare al progetto.

Per il proseguimento del progetto dopo la pulizia iniziale (attività 5.1) dovranno essere verificate queste condizioni:

- che si siano ottenuti i fondi necessari per le attività da 5.2 a 5.4, prima dell'avvio di ciascuna,
- che si sia verificato con consulenti del lavoro come inquadrare le persone dopo la borsa-lavoro.

8. Durata del progetto

Il progetto ha durata da oggi alla fine del 2018, con possibilità di slittare non più di 1 o 2 mesi se fosse necessario per ultimare attività iniziate.

L'obiettivo è comunque non di concludere il progetto a tale scadenza, ma di svilupparlo per tutta la durata della concessione in uso dei terreni e auspicabilmente oltre.

I partner quindi si adopereranno anche già prima della fine del 2018 perché sia possibile proseguire l'attività, con azioni del tipo di:

- ripetere l'attività di formazione ad altre persone svantaggiate,
- consolidare le attività in corso, prevedendo ad esempio un piccolo caseificio dove produrre formaggio anziché limitarsi a vendere il latte,
- individuare altre colture o allevamenti,
- convincere altri proprietari di Villa Loto a mettere a disposizione i propri terreni,
- proporre l'iniziativa ad altre frazioni vicine,
- altro.

In parte si potranno finanziare tali sviluppi con quanto avanzerà dai ricavi, ma sicuramente saranno necessari finanziamenti tipo PSR o altri, che i partner si ripromettono di esaminare ed attivare non appena ci saranno bandi a cui presentare domanda.

9. Responsabilità - manleva

In accordo con la natura volontaristica del programma, nessuna responsabilità deriverà a seguito di questo accordo per nessuno dei partner nei confronti degli altri in relazione anche ad eventuali negligenze nell'esecuzione delle rispettive attività, escludendo in ogni caso qualsiasi tipo di risarcimento di danni.

Ogni partner resta responsabile nei confronti di terzi (allievi inclusi) per le sole attività da essa svolte, senza che si configuri nessun tipo di responsabilità in solido degli altri partner.